



Si è concluso il progetto di aggiornamento interno che l'azienda 2 Elle Engineering S.r.l. ha compiuto grazie al finanziamento ottenuto dalla Regione Veneto nell'ambito del FSE.

Il progetto, intitolato L1 - Il miglioramento continuo in una start up all'avanguardia: sviluppo di materiali innovativi” - Codice: 6734-0001-1311-2018, ha permesso di acquisire conoscenze e competenze, tecniche e trasversali, connesse alla gestione dei nuovi modelli e strumenti organizzativi.

La struttura è stata la seguente:

- Gestire con efficienze il cambiamento nella produzione (innovare il prodotto e il processo) - 24 ore
- Lean Project Management. La gestione efficace dei progetti Lean - 32 ore
- La logistica integrata nella fornitura - 24 ore
- Comunicazione e marketing digitale per incrementare l'export – 40 ore

Il progetto che l'azienda ha messo in atto è stato strutturato per FASI in funzione del raggiungimento degli obiettivi e dell'ottimizzazione delle attività previste: analisi delle esigenze e dei punti di miglioramento; sviluppo del modello organizzativo, gestionale e di processo; implementazione degli strumenti tecnologici; formazione: sviluppo delle competenze tecniche connesse al nuovo modello e strumento; formazione: sviluppo delle competenze gestionali e trasversali; accompagnamento al cambiamento.

Il progetto, attraverso gli interventi previsti, coinvolge differenti PROCESSI organizzativi: direzione; amministrazione; acquisti; ufficio tecnico; produzione.

Sempre in funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti verranno impiegate differenti METODOLOGIE DIDATTICHE: formazione intervento; case history; role play; problem based learning.

La combinazione delle metodologie è stata scelta in funzione di due obiettivi integrati:

- da una parte erano finalizzate a massimizzare il livello di attenzione e di apprendimento dei partecipanti e a consuntivo il livello di partecipazione

riscontrato ha dimostrato la validità di questa scelta;

- dall'altra ci si era posti come obiettivo quello di garantire un'ottimale trasferibilità di quanto appreso in aula al contesto professionale e i riscontri che si sono avuti a livello di feedback del personale sono stati altrettanto positivi.

Si è realizzata anche una consulenza dedicata al Lean Project Management e, alla ripresa delle attività dopo il complicato periodo della pandemia, si è svolto anche l'intervento di formazione esperienziale (Olimpiade aziendale) pensata per coinvolgere i collaboratori nel processo di cambiamento in atto attraverso un evento che prevedeva una prova di guida nel corso della giornata-evento. Tale metodologia coinvolgente ha voluto abituare i partecipanti a mettersi in gioco, a confrontarsi, a far emergere caratteristiche e ruoli e a battersi con grinta.

Il piano formativo si è collocato all'interno del filone dedicato all'ottimizzazione dei processi aziendali tramite il miglioramento degli standard di qualità e management e ha permesso ai destinatari di aumentare la consapevolezza delle proprie competenze in rapporto alle esigenze di adeguamento funzionale e organizzativo in cui è attualmente coinvolta l'impresa e, più in generale, delle richieste del mercato del lavoro. Si è inoltre contribuito a migliorare la comprensione del ciclo produttivo aziendale, oltre che del flusso informativo aziendale; la capacità di gestire azioni specifiche con buon livello di autonomia, a seconda della responsabilità richiesta dal ruolo di riferimento; maggiore capacità di supportare il management nella verifica riguardante il perseguimento degli obiettivi aziendali.